

Circolo Didattico Statale

Emilio Salgari

Scuola dell'Infanzia e Primaria

Via Paratore, 34 - 90124 Palermo

Codice fiscale 80016020820

Telefoni sede centrale 091441493-0916477710 fax 091/6478932

Plesso Alongi-Via N. Alongi, 8 telefono 0916474952 (primaria) 0916476869 (infanzia)

Plesso Scuola Infanzia Regionale La Cittadella-Largo del Dragone, 1 telefono 0916477671

pae03100g@istruzione.it pae03100g@pec.it

Direzione: email maria.pizzolanti@istruzione.it www.scuolasalgari.it

Prot. 3123 \B19

Del 2 dicembre 2011

Al Collegio dei Revisori dei Conti

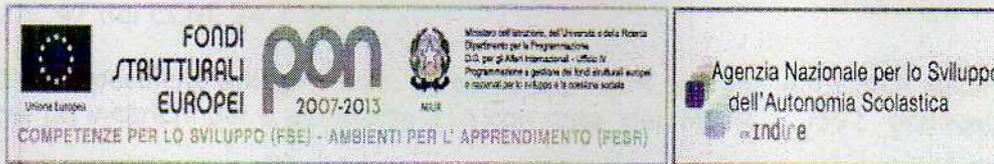
Oggetto: trasmissione contratto Istituto- anno scolastico 2011-2012

Si trasmette, in allegato, contratto Istituto, corredato da Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico e Relazione Tecnico-Finanziaria del DSGA e si chiede il **parere di compatibilità finanziaria**.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti

Il Dirigente Scolastico
Maria Pizzolanti





Circolo Didattico Statale

Emilio Salgari

Scuola dell'Infanzia e Primaria

Via Paratore, 34 – 90124 Palermo

Codice fiscale 80016020820

Telefoni sede centrale 091441493-0916477710 fax 091/6478932

Plesso Alongi-Via N. Alongi, 8 telefono 0916474952 (primaria) 0916476869 (infanzia)

Plesso Scuola Infanzia Regionale La Cittadella-Largo del Dragone, 1 telefono 0916477671

pae03100g@istruzione.it pae03100g@pec.it

Direzione: email maria.pizzolanti@istruzione.it www.scuolasalgari.it

Prot 3112\B19

Del 1\12\2011

Alla RSU –sede
Al Collegio dei Revisori dei conti
Albo sindacale

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
anno scolastico 2011/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione scolastica, regolarmente deliberato dal Collegio Docenti 20 ottobre 2011, adottato dal Consiglio di Circolo in data 26\10\2011;

CONSIDERATO che il Consiglio di Circolo, nella seduta del 27\10\2011, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL/29.11.2007, alla deliberazione delle attività incentivabili.

VISTA la bozza di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 26 novembre 2011 fra la R.S.U ed il Dirigente Scolastico;

VISTA la sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;

VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29.11.2007

CONSIDERATO l' ammontare dell'assegnazione, a titolo di "fondo dell'istituzione scolastica" per l'anno 2011/2012, notificato dal MIUR con e-mail del del 14\10\2011 prot. 7451

CONSIDERATE le economie relative all'anno scolastico precedente;

VISTI i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., del 18\11\2009 e 21\9\2010 nota MIUR 9245 per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 (ex art. 30 CCNL 24.7.03) ed agli

incarichi specifici per il personale ATA previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.08 (ex art. 47 del CCNL 24.7.03)

VISTE le specifiche assegnazioni, da parte del MIUR, sia per le funzioni strumentali sia per gli incarichi per il personale ATA con nota del MIUR 7592 pervenuta il 25/10/2011

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi generali ed Amministrativi

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/27 ottobre 2009
Visto il Decreto Legislativo n. 141 agosto 2011

VISTA le Circolari n.7 e 13 /2009 diramata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e L'Innovazione

CONSIDERATE le necessità di far fronte alla domanda proveniente dal territorio e per l'ampliamento dell'offerta formativa, di tenere aperta la scuola nel pomeriggio con attività extracurricolari (Progetti)

D I C H I A R A

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 30 NOVEMBRE 2011, prot 3108\B32, redatto ai sensi della normativa vigente, dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto interviene:

- definizione dei compensi per le funzioni strumentali
- piano delle attività del personale docente
- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- piano delle attività del personale ATA
- utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica

Il contratto d'istituto è finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle

richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto della normativa vigente, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi Miur, fondi regionali, Fondi comunali, contributi volontari delle famiglie, sponsorizzazioni), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF

L'impostazione delle risorse economiche finalizzata alla realizzazione del POF

In base alla normativa espressa in premessa, le risorse economiche complessive a disposizione di questa Istituzione scolastica per l'attribuzione del salario accessorio al Personale in servizio, oggetto della contrattazione d'istituto, sono costituite da:

1. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica, stabiliti dal MIUR, (Nota MIUR prot. del 14\10\2011 prot. 7451) pari a **€ 73968 (lordo stato),55740,77 (lordo dipendente)**

2. stanziamenti previsti per attivazione degli Incarichi specifici al Personale ATA pari ad € Euro 3749,33 (lordo stato) **€ 2825,42 (lordo dipendente)** (Nota MIUR prot. 7592 pervenuta il 25\10\2011);

3. stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa pari ad € Euro 9383,98 (LORDO STATO)- **€7071, 57 (lordo dipendente)** Nota MIUR prot. 7592 pervenuta il 25\10\2011);

4. stanziamenti previsti per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, articolo 30 CCNL, € Nota MIUR prot. (Nota MIUR prot. 7592 pervenuta il 25\10\2011 pari ad un totale di € Euro 1651,44 (lordo stato) -**€ 1244,49 (lordo dipendente)**)**Totale ore retribuibili 66**

5. Economie e.f. passato pari ad **€ 1120,31(lordo dipendente) al Sicoge**

- nel F.I.S vengono riconosciuti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i Progetti presenti nel POF e nel Piano delle Attività ATA e tutte le attività e progetti che in corso d'anno potranno essere deliberati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.

Vengono, altresì, riconosciute tutte le attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive

anche di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, eseguite dal Personale scelto dal Collegio e nominato dal Dirigente;

_ le risorse della scuola relative al FIS, sono ripartite nella seguente misura :

a) una quota di € 3861,57 (lordo stato) per indennità di direzione DSGA parte variabile, calcolata sulla base dei parametri di cui alla tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 , così come modificata dalla sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 e dall'art. 90 del CCNL 29/11/2007, sottoscritta in data 8/04/2008;

b) una quota di € 50841,18 (lordo stato) € 38312,87 (lordo dipendente) , pari al 74%, per le attività del personale docente; +€ 1120,31 (economie) totale € 39433,18

c) una quota di € 16489,03 (lordo stato) € 12425,80 (lordo dipendente) pari al 24% per le attività del Personale ATA;

d) Fondo di riserva (2%) pari ad € 1402,13 (lordo stato)

_ gli incarichi, le attività e le funzioni sono stati assegnati, in modo equo tra il Personale aventi competenze omogenee e disponibilità, cercando di valorizzare tutto il Personale, di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico" , evitando accentramenti di risorse su poche unità Personale;

_ la gestione delle risorse spetta alla sottoscritta e al Personale sarà conferito incarico individuale o collettivo, sulle funzioni e compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;

_ nel caso in cui l'assegnazione dei fondi sia inferiore alla somma preventivata o alla somma relativa alle attività effettivamente realizzate l'attribuzione dei fondi agli interessati sarà decurtata percentualmente;

_ la somma disponibile nel F.I.S. per il Personale Docente pari € 39433,18 viene così ripartita:

1. € 19.9670 ai Docenti per attività gestionali-organizzative, funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, e si riferiscono agli incarichi e funzioni assegnati su individuazione del Collegio dei docenti o direttamente dal Dirigente Scolastico , retribuiti sulla base dei parametri della tabella annessa al C.C..L. 29/11/2007. Gli interventi si riferiscono ai docenti che svolgono attività gestionale e organizzative sia a carattere continuativo che saltuario e pertanto stesso carattere avrà la relativa retribuzione .

All'interno sono previsti i compensi per 2 *collaboratori*, individuati dal Dirigente Scolastico.

Le quote assegnate saranno prevalentemente a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione , come per esempio quelle che si riferiscono alla partecipazione a commissioni, per le quali faranno fede i verbali delle relative riunioni. Dette ore sono assegnate direttamente dal Dirigente Scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo.

2. € 19740 ai Docenti per attività aggiuntive d'insegnamento, per la realizzazione dei progetti didattici funzionali all'ampliamento dell'Offerta Formativa. Le quote assegnate sono a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione , come per esempio quelle che si riferiscono alle attività d'insegnamento per le quali faranno fede le firme apposte sugli appositi registri o sugli strumenti di controllo che il Dirigente Scolastico riterrà opportuno utilizzare. Dette ore, retribuite sulla base dei parametri della tabella annessa al C.C.N.L. 27/11/2007, sono

assegnate dal Dirigente Scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo

3. **€ - 7071,57** quota di risorse specifiche, contrattabili, destinate ai docenti, eletti in Collegio , per attività inerenti le aree di attribuzioni delle Funzioni Strumentali all'attuazione del Pof .Art. 33 c.2 del CCNL del 29/11/2007;

— la somma disponibile del Fondo dell'Istituzione per il Personale ATA è pari a **€ 12425,80(lordo dipendente)**

Tale importo viene ripartito in relazione agli impegni e alle attività individuate dal Piano annuale delle attività ATA, proposto dal DSGA, come nel seguito indicato:

- a) **€ 6272.5** per prestazioni di **lavoro straordinario**, per flessibilità oraria degli Assistenti Amministrativi e collaboratori scolastici che sostituiscono colleghi assenti autorizzato e documentato dal DSGA , oltre l'orario d'obbligo di Assistenti Amministrativi (1885 Euro) e di Collaboratori scolastici (Euro 4387,50) ;
- b) € 6530 per intensificazioni strutturali connesse allo svolgimento delle attività esercitate: assistenti amministrativi euro 2030, collaboratori scolastici Euro 4500
- c) **€ 2825,42 (loro dipendente)** quota di risorse specifiche, contrattabili, destinate al personale ATA per attività inerenti le aree di attribuzioni degli incarichi specifici all'attuazione del Pof .Art. 33 c.2 del CCNL del 29/11/2007;

Il compenso per le attività non può superare il limite individuato nei relativi e vincolati piani finanziari ed è, comunque, corrisposto solo per ogni ora effettivamente prestata e debitamente documentata.

Al personale A.T.A., invece, sarà garantita l'equa partecipazione alla realizzazione del Progetto nella misura prevista dai vincolanti piani finanziari, con relativo compenso (CCNL 29-11-2007) per l'intensificazione e gli impegni assunti per lo svolgimento delle attività.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e dell'erogazione del servizio scolastico , assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF.

I fondi saranno erogati al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art 11 del decreto Legislativo n. 150/27.10.2009,

dispone

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 comma 6 del CCNL 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data novembre 2011

- di allegare alla medesima

- ❖ copia della relazione di tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi
- ❖ la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo - gestionale per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, anno scolastico 2011\2012.

Palermo 1.12.2011



Il Dirigente Scolastico
Maria Pizzolanti

Maria Pizzolanti